## 中国科学技术大学生命科学与医学部欢迎海内外青年人才加盟！

招聘会信息

会议日期：2020年4月25日、北京时间上午：09:00-12:00

报名网址：http://zph91boshi.mikecrm.com/Yhec7Dy

为贯彻落实国家“健康中国”战略，助力安徽创新型省份建设，全面提升安徽省医学教育科研和医疗卫生服务水平，提高中国科学院科技创新能力，加快推进中国科学技术大学世界一流大学、一流学科和一流医院建设，开创我国医学人才培养、医学科技和医疗卫生新局面，安徽省人民政府、国家卫生健康委、中国科学院决定三方共建中国科学技术大学生命科学与医学部。

2017年12月23日，中国科学技术大学生命科学与医学部揭牌成立，由生命科学学院、附属第一医院、基础医学院、临床医学院、生物医学工程学院组成。成立以来，中国科大生医部以“理工医交叉融合，医教研协同创新，生命科学与医学一体化发展”的“科大新医学模式”为指引，全面对接全球创新资源、集聚全球创新人才，引领生命科学与医学前沿技术创新与临床转化，取得了一系列成绩。在新冠肺炎疫情肆虐期间，由中国科大生医部提出的 “单克隆抗体药物托珠单抗+常规治疗”免疫治疗方案，被列入《新型冠状病毒肺炎诊疗方案》向全国推广，体现了“科大新医学”开始以“基础研究+临床”的模式直接服务于“健康中国”战略。

中国科大生医部诚邀海内外精英加盟与合作，以我们的教学科研医疗精品报效祖国、服务人类。

**招聘学科与研究方向：**

我们对生命科学与医学各领域方向特别是交叉学科方向的优秀青年人才均热烈欢迎，重点（但不局限于）以下列表：

1. 生命科学：生物化学、分子生物学、结构生物学、细胞生物学、神经生物学、发育生物学、分子植物、干细胞、遗传学、基因组学、计算生物学和生物信息学、系统生物学、合成生物学、化学生物学以及其他生物医学交叉方向。
2. 基础医学：人体解剖与组织胚胎学、人体生理学、病理与病理生理学、免疫学、肿瘤学、病原生物学、生殖医学、再生医学、药理学、医学信息学与基因组医学、医学遗传学、代谢组学、蛋白质组学等。
3. 临床医学：心血管病学、神经疾病与脑科学、精准肿瘤、老年病学、器官移植学、血液病与骨髓移植、风湿免疫、临床检验诊断、内科学、外科学、妇产科学、儿科学、急诊医学、病理学、临床检验诊断学、影像医学与核医学、麻醉学等。
4. 生物医学工程：纳米医学、纳米药学、生物医学材料、医学物理、放射医学、医学人工智能、生物医学芯片等。
5. 交叉学科：生命科学与医学和理工（数学、物理、化学、统计学、信息、材料、计算机、核科学与技术等）学科交叉融合的学科方向。

**招聘岗位：**

1. **国家创新人才计划青年项目岗位**

**任职条件：**

入选国家创新人才计划青年项目，申报要求为具有博士学位；年龄不超过40周岁；有36个月及以上连续海外科研工作经历； 申报时在海外知名高校、科研机构、知名企业研发机构有正式教学或科研职位，引进后全职回国工作3年以上；已在国内工作的，回国时间应在一年内；是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力；在海外取得博士学位，业绩特别突出或国家急需紧缺人才，可破格引进。

**薪酬待遇：**

|  |  |
| --- | --- |
| **国家创新人才计划青年项目岗位** | |
| 科研启动经费 | 国家提供100-300万科研经费，学校匹配经费比例可达1:2（按需支持），双一流学科建设可申请300-400万设备购置经费，总经费可高达1000万元+，特殊情况可追加。经费闪电拨付，可预支 |
| 个人待遇 | 在编特任教授，博导，年薪≥60万元（含五险一金）； |
| 生活补贴 | 国家和省市提供生活补助共200万元 |
| 住房待遇 | 根据学校规定，享受周转房、福利分房待遇 |
| 办公用房 | 保障实验及办公用房 |
| 团队建设 | 支持团队建设，可以自主聘用聘期制副高及以下岗位的团队成员。 |
| 入托入学 | 科大幼儿园、附小、附中水平全省领先国内前列，子女无障碍随时入学，医疗健康保障 |
| 配偶工作 | 根据个人兴趣与专业协助解决配偶工作 |

注：参加会评未通过者，可享受中科院人才计划（B类）-特任研究员待遇。

1. **中科院人才计划岗位**

**任职条件：**

中科院人才计划岗位分为A类和B类：

**A类人才计划项目**：应为本学科领域优秀学术技术带头人，具有在**海内外**知名高校或研究机构担任教授或相当岗位的经历，年龄不超过50岁。特别优秀或急需者（海外），可放宽至副教授或相当岗位任职经历。

**B类人才计划青年项目**：应为本学科领域优秀学术技术骨干，取得博士学位后在**海内外**知名高校或研究机构连续从事科研工作不少于3年，年龄不超过40岁。

**薪酬待遇：**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **中科院人才计划岗位** | | |
| **岗位类别** | **A类** | **B类** |
| 科研启动经费 | 学校支持300-800万，中科院支持1:1匹配，总额可高达1600万元 | **择优前**学校支持100万，**择优后学校按需支持≤300万，**中科院1:1匹配，总额可达800万 |
| 个人待遇 | 在编正高岗位，薪酬参照在校杰青待遇 | 特任研究员岗位，终期评估优秀者聘为教授。**择优前**年薪≥42万/年（含五险一金及租房补贴）；**择优后**年薪≥58万（含五险一金及租房补贴） |
| 经费补助 | 中科院给予200万用于安居与人员支出 | **择优后中科院给予**100万用于安居与人员支出 |
| 住房待遇 | 参照杰青标准享受周转房、福利分房待遇 | 根据学校规定，享受周转房待遇，终期评估优秀者可享受福利房待遇 |
| 入托入学 | 科大幼儿园、附小、附中水平全省领先国内前列，子女无障碍随时入学，医疗健康保障 | |
| 办公用房 | 保障实验及办公用房 | |
| 团队建设 | 支持团队建设，可以自主聘用聘期制副高及以下岗位的团队成员。 | |

**注：B类岗位到岗3年内有2次择优机会。**

1. **生医部双聘青年杰出人才特任研究员**

**任职条件：**

具有博士学位，取得博士学位后在**海内外**知名高校或研究机构连续从事科研工作不少于3年，是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力；达到国家青年人才项目的学术水准

**薪酬待遇：**

|  |  |
| --- | --- |
| **中科大生命科学与医学部双聘青年杰出人才岗位** | |
| 科研启动经费 | 学校提供100万科研经费，附属医院提供500万科研经费，总经费可达600万元，可根据实际情况进行调整。 |
| 个人待遇 | 入职大学特任研究员岗位，与附属医院签订双聘协议；**博导**，学校提供基本薪酬，本人申请各类薪酬资助，不足55万元/年的部分由附属医院补齐；优秀者满一个聘期后可申请学校固定编制。 |
| 住房补贴 | 学校支付住房补贴，不足2600元/月的部分由附属医院补齐。 |
| 住房待遇 | 在学校资源许可的情况下可享受学校周转房待遇 |
| 办公用房 | 保障实验及办公用房 |
| 团队建设 | 支持团队建设，可以自主聘用聘期制副高及以下岗位的团队成员。 |
| 入托入学 | 科大幼儿园、附小、附中水平全省领先国内前列，子女无障碍随时入学，医疗健康保障 |

1. **双聘特任研究员**

**任职条件：**

具有博士学位，取得博士学位后在**海内外**知名高校或研究机构连续从事科研工作不少于3年，是所从事科研领域同龄人中的优秀人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力；学术水平达到或超过现有专业的正高评价水平。

**薪酬待遇**：

|  |  |
| --- | --- |
| **中科大生命科学与医学部双聘特任研究员岗位** | |
| 科研启动经费 | 附属医院提供100-150万科研经费，可根据实际情况进行调整。 |
| 个人待遇 | 与附属医院签订工作合同，入职后可申请固定事业单位编制；**博导，**与大学签订双聘协议；年薪**48万元**/年。 |
| 住房/租房补贴 | 附属医院提供购房补贴25万，或2200元/月租房补贴。 |
| 办公用房 | 附属医院保障实验及办公用房 |
| 团队建设 | 附属医院支持团队建设，按照协议落实团队建设，可自主聘用助理/技术员和招收博士后。 |
| 入托入学 | 附属医院可协调在全省领先的小学、初中入学。在学校资源许可的情况下，也可以申请子女在学校入托、入学。 |
|  |  |

1. **特任副研究员及博士后招聘要求及待遇**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位类别** | **特任副研究员岗位** | | **博士后岗位** | | |
| **博士毕业学校** | 海内外知名高校或研究机构优秀博士毕业生 | | | | |
| **工作经历** | ≥2年博士后经历 | | 博士论文答辩通过 | | |
| **发表论文** | 1篇一区或2篇二区一作论文 | |  | | |
| **薪酬待遇** | **入职大学**，年薪≥23万/年（含五险一金及租房补贴），享受周转房待遇 | **入职附属医院**，≥25万/年+五险一金，购房补贴15万，或2000元/月租房补贴。 | **入职大学**，年薪≥20万/年（含五险一金及租房补贴），享受周转房待遇 | **入职附属医院**，年薪25-45万/年+五险一金，租房补贴1.2万/年。 | |
| **聘期编制** | 3-6年，2年后可申请转在编 | 安徽省事业编制 | 3-6年，2年后可申请特任副研究员 | 2 -4年，出站后附属医院择优录用，安徽省事业编制 | |
| **入托入学** | 子女入托入学依所入职单位条例安排 | | | | |
| **其它** | 优秀者可申请学校及中科院的各类支持项目，获得薪酬资助 | | | | |
| **聘期制岗位可申请的其它支持项目** | | | | | |
| **中科院特别研究助理项目** | 获得博士学位3年以内，年龄≤35岁的优秀者可以申请，**2年院资助60万，学校匹配20万，可用于薪酬发放、科研及访问交流等支出** | | | | 各类项目不重叠支持 |
| **科大墨子杰出青年津贴** | 博士毕业于综合排名前150 名 或学科排前 100 名的海外知名高校或国内双一流高校；或博士毕业后曾在以上高校连续全职工作不少于两年的优秀者可以申请。**一等资助15万/年；二等资助5万/年。** | | | |
| **生医部双聘博士后项目** |  | | 若研究内容与附属医院相关，符合国博条件或已入站的优秀博士后，与附属医院签订双聘协议，可追加薪酬4-20万元/年 | |
| **微尺度博士后资助项目** |  | | 入职中科大微尺度物质科学国家研究中心，符合国博条件或已入站的优秀博士后，可获额外薪酬10-20万/年，资助期2年。 | |
| **国家博士后创新人才支持计划** |  | | 获得博士学位≤3年，年龄≤31岁或已满足答辩要求的应届优秀博士毕业生。资助两年共60万元，其中40万元为博士后日常经费，20万元为博士后科学基金，具体以当年国家政策为准。 | |

具体咨询可联系：

生命科学与医学部

联系人：俞红云

联系方式：

Tel: (+86) 0551-63600937

Email: [ustc\_rsc@163.com](mailto:ustc_rsc@163.com) hongyun@ustc.edu.cn