**遵 义 医 科 大 学**

**百 万 高 薪 诚 聘 英 才**

**★学校概况：**

学校创建于1947年，是抗日战争胜利后中国共产党创办的第一所医学本科院校，曾用关东医学院、大连医学院、大连大学医学院等名称。1969年为支援“三线”建设，学校整体搬迁至贵州省遵义市，更名为遵义医学院。经过70余年的建设与发展，已成为以医学为主，文理渗透的多学科、多层次、办学特色鲜明、办学实力雄厚的省属高校，是国家卫生健康委员会（原国家卫生和计划生育委员会）与贵州省人民政府共建高校、国家首批卓越医生教育培养计划项目试点高校，以优异成绩通过教育部本科教学工作审核评估、口腔医学专业认证以及临床医学专业认证。**2018年11月， 经国家教育部批准，学校正式更名为遵义医科大学。**

学校由新蒲校区、大连路校区及珠海校区三个校区组成，占地面积约2515亩，有全日制在校生16000余人，下设28个教学院系、4所直属附属医院、9所非直属附属医院。

建校以来，学校群英荟萃、专家云集，生理学家沈其震院士、解剖学与人类学家吴汝康院士、微生物学家魏曦院士、药理学家张毅教授、生理学家吴襄教授、生物学家伍律教授等知名专家学者曾执教讲坛。教师队伍中，入选第三批国家“万人计划”科技创新领军人才1人，享受国务院和省政府特殊津贴专家48人，全国模范教师、全国先进工作者、全国师德先进个人、全国优秀科技工作者共6人，国家创新人才推进计划中青年科技创新领军人才、卫生部有突出贡献专家、教育部新世纪优秀人才、教育部高等学校教学指导委员会委员、贵州省核心专家共16人；省级教学团队、省部级科技创新人才团队共22个。

学校本科教育涵盖医学、理学、工学、教育学、管理学、文学等6个学科门类，包含30个本科专业。有国家级特色专业4个，国家级精品课程、国家精品资源共享课、国家精品视频公开课各1门，国家虚拟仿真实验项目3项，国家级实验教学示范中心2个，国家级虚拟仿真实验教学中心1个，国家级大学生校外实践教育基地1个。

学校从1955年开始招收研究生，是1981年恢复高考后全国首批硕士学位授权单位。1999年起与上海交通大学、重庆医科大学、上海中医药大学、苏州大学、贵州大学等高校联合培养博士研究生。目前，研究生教育涵盖医学、理学、工学、法学、管理学等5个学科门类，有一级学科硕士学位授权点8个，二级学科硕士学位授权点59个，专业硕士学位授权点5个。2015年成立国际教育学院（贵州-东盟医学教育学院），积极发展留学生教育，国际影响力不断提升。

学校以双一流建设为抓手，着力强化内涵建设，临床医学学科2018年进入ESI全球前1%，荣获2018年高等教育国家级教学成果奖二等奖1项，是我省近5年来唯一获得国家级教学成果奖的高校；在贵州省“双一流”建设中，我校药学获得国内一流建设学科立项，临床医学获得区域内一流建设学科立项。19个项目获贵州省一流大学（一期）重点建设项目（含培育）立项。

学校依托教育部特色民族药国际合作联合实验室、基础药理教育部重点实验室、省级重点实验室、工程中心等高水平的科研平台使科研质量与数量大幅提升。近三年获国家自科基金项目214项，连续三年获得贵州省科技进步一等奖3项（全省共11项），获二等奖2项、三等奖8项；贵州省科技成果转化奖一等奖1项，二等奖3项。

站在新的历史起点上，全体师生员工秉承“明德笃学，求是致用”的校训，发扬“信念坚定、顾全大局、顽强拼搏、严谨治学、开拓创新”的遵医精神，继承学校优良传统，突出“弘扬长征精神，注重实践教育，培养高素质应用型人才”的办学特色，坚持内涵发展，为早日建成西部一流的教学研究型医科大学而努力奋斗。

**★选择我们的N个理由：**

**● 人居环境得天独厚：**

遵义地处中国西南腹地，位于贵州省的北部，面积30762平方公里，作为贵州省第二大城市、新兴工业城市和重要农产品生产基地，北依重庆、南临贵阳，是滇黔北上和川渝南下的咽喉通道、成渝和黔中两大经济区之间的重要节点城市、长江上游重要的生态屏障，属于国家规划的长江中上游综合开发和黔中产业带建设的主要区域。年平均气温15.1℃，全市森林覆盖率49%，是人类宜居城市之一。1935年1月著名的遵义会议在此召开，也是贵州省唯一双遗产（世界自然遗产和世界文化遗产）城市。这里气候温和，历史悠久，人杰地灵，环境优美，夏无酷暑，冬无严寒， **2017年底高铁横贯全境，由贵阳龙洞堡、遵义新舟和茅台三大机场所构建航空网络，覆盖全国。**

**● 应聘形式灵活：**

1、面试时间可自行决定。

　 2、学校承担面试期间的往返交通费（含机票经济舱、动车二等座/火车硬座、长途大巴）及住宿费用（不超过320元/天）。

**★招聘岗位详情：**

<http://zhaopin.100zp.com/html/zyyxy/index.html>

**★联系方式：**

遵义医科大学（遵义本部）人事处

联系人：李捷

电话：0851-28609555

QQ：878070554（请备注：博士应聘）

邮箱：878070554@qq.com、lijierenshi@163.com

第一附属医院（贵州省首家三甲医院）组织人事处

联系人：江红武

电话：0851-28608393QQ：406368237

邮箱：406368237@qq.com、lijierenshi@163.com

第二附属医院（遵义新蒲）

人事科联系人：徐亮

电话：17785258880

QQ：3580412675

邮箱：3580412675@qq.com、lijierenshi@163.com

第五附属医院（珠海）人事科

联系人：王晓艳

电话：0756-6277626、6277629QQ：12785171

邮箱：12785171@qq.com、lijierenshi@163.com

珠海校区（珠海分校）组织人事处联系人：吴忠寿、丁宗保

电话：0756-7623328、7623322 QQ：346532160、731690170

邮箱：346532160@qq.com、731690170@qq.com 、lijierenshi@163.com

附属口腔医院（贵州省首家三甲专科医院）人事科

联系人：廖征

电话：0851-28609688QQ：85077065

邮箱：85077065@qq.com、lijierenshi@163.com

**● 具有竞争优势的待遇：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 层次  待遇 | 第一层次人才 | 第二层次人才 | 第三层次人才 | 第四层次人才 | **特聘人才** |
| 引进形式 | 全职引进，服务期八年，享受贵州省事业编制 | | | | 柔性引进，非编制，服务期2-5年 |
| 引进条件 | 中国科学院院士、中国工程院院士。不限年龄。 | 教育部“长江学者奖励计划”特聘教授；中科院“百人计划”研究员；国家自然科学基金杰出青年基金获得者；国家自然科学基金创新研究群体学术带头人；国家重点实验室负责人；国家重点学科带头人；国家级有突出贡献的中青年专家；教育部“高等学校教学名师”；国家人事部“百千万人才工程”一、二层次人选；国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖获奖者（均为前2位）；国家教学成果奖特等奖第一获奖人。不限年龄。 | 教育部“青年长江学者奖励计划”青年学者、国家“万人计划青年拔尖人才”人选、国家自然科学基金优秀青年基金获得者、省级重点学科带头人。不超过45周岁。 | 全日制脱产双证博士。不超过40周岁。 | 具有较高的学术造诣和突出的学术成果，在本学科领域有较深造诣、有较高的学术知名度与影响力，与国内外同行有着广泛的学术联系或具有承担高级别、高水平的科研项目及主持我校重点建设项目的能力，能够胜任研究生培养及核心课程讲授任务、能带动和促进我校学科建设与发展，具有较强的学科组织管理能力者；不限年龄。 |
| 人才引进费 | 500万元起  （税后） | 100万元起（税后） | 40万元（税后） | 20万元（税后） | 年薪15-40万元  （税后） |
| 人才费发放方式 | 第一、二层次人才正式到校工作后即可兑现人才引进费并办理贵州省事业单位编制。 | | 第三、 四层次人才自获得博士毕业证、学位证并正式到校工作后，及时与学校签订《遵义医学院高层次人才聘用合同》，经半年试用期考核合格的，即可兑现人才引进费10万元，并办理贵州省事业单位编制。入编满一年经用人部门及学校人才工作领导小组考核合格的，兑现人才引进费7万元。剩余部分对业绩考核合格者计发。 | | 以合同条款的方式明确 |
| 科研启动经费 | 1000万起 | 200万 | 60万元 | 5-10万元（根据申报科研课题的评审情况配备） | 30-100万元（根据合同拟定的工作目标及内容配备） |
| 住房待遇 | 180－200  平米 | 150－160平米 | 120平米 | 120平米 | 在校工作期间由学校提供住房一套（无产权） |
| 新蒲校区水木清华优质学区房，环境清幽，紧邻学校，持续增值中（时价不低于6000元/平）。在校服务期满后赠送产权。如学校暂无房源，按1200元/人/月发放租房补贴，至试用期考核通过后满一年终止。 | | | |
| 配偶工作安排 | 全职引进的高层次人才配偶在非本市工作或无工作的，按贵州省及我校对博士配偶工作安置的现行政策，给予全日制本科学历学士学位且不超过35周岁、全日制研究生学历硕士学位且不超过40周岁的配偶一次入编机会。对于不符合要求的高层次人才家属，我校根据实际情况进行安排，纳入学校合同制职工进行管理。 | | | | 临时聘用 |
| 工资待遇及其他福利 | 第一、二层次人才，工资面议 | | | 第三、四层次人才中，未获得副高职称的，到岗即可直接享受副高职称（专业技术七级）工资待遇，但需在到校工作4年内取得副高专业技术职务任职资格。未在规定时间内取得副高任职资格的，改为享受专业技术十级待遇**；**已获得副高职称的，可直接享受正高职称 （专业技术四级）工资待遇，但需在到校工作4年内取得正高专业技术职务任职资格。未在规定时间内取得正高任职资格的，改为享受专业技术七级待遇**。** | 工资执行年薪包干制，提供重疾及意外商业保险 |
| 入编前提供五险。入编后提供五险二金，享受省政府发放津贴。课时费、年终绩效、季度绩效、聘期考核绩效等 另行结算。 | | | |
| 考核方式 | 按照《遵义医学院高层次人才业绩考核标准》（遵医院办发〔2018〕33号）规定进行。考核周期内获得“优秀”等次可额外奖励1万元。 | | | | 以合同约定为准 |
| 其他 | 对于本硕博阶段为基础医学或临床医学相关专业、本硕博阶段均为临床医学相关专业的高层次人才，全职引进来校从事基础医学教学科研工作的，经业绩考核合格后，分别额外奖励5万元及10万元（具体专业以教育部普通高等学校本科、研究生专业目录/代码册为准） 。 | | | | 续聘须报学校人才工作领导小组审核 |